PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, COM VISTA AO PREENCHIMENTO DO POSTO DE TRABALHO REFERENTE A UM ASSISTENTE OPERACIONAL (ÁREA DE ATIVIDADE MECÂNICO)

ATA

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

No dia catorze de outubro, no Edifício dos Paços do Concelho, pelas catorze horas reuniu o júri do procedimento concursal comum para contratação por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento do posto de trabalho referente a um Assistente Operacional (Área de Atividade Mecânico), para o Município de Paços de Ferreira constituído pelo Diretor de Departamento Administração Geral do Território, em regime de substituição, Manuel Gomes Abreu na qualidade de Presidente do Júri, Ana Maria Moreira Leal, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Modernização Administrativa, em regime de substituição e António Pinto Castro, Assistente Operacional (Mecânico) na qualidade de vogais, aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) código de oferta nº OE201910/0435, de 10 de outubro de 2019 e publicitado com aviso extrato nº 16176/2019 no Diário da República, 2ª série, nº 195, de 10 de outubro de 2019, em conformidade com o artigo 21º da Portaria nº125-A/2019,de 30 de abril.

Sendo nove horas e trinta minutos e efetuada a chamada verificou-se que compareceram para realizar a avaliação psicológica os seguintes candidatos:

- André Filipe Leal Pedrosa
- António Miguel Mendes Guimarães
- César Carvalho Veríssimo
- Hélder Filipe Rodrigues Lisboa
- José Mendonça Martins Nunes

Não compareceram à avaliação psicológica os seguintes candidatos:

- Jorge Fernando Pacheco Costa Rios
- Luís Filipe Rocha Morais **a)**

a) O candidato não compareceu, pois já realizou avaliação psicológica no Procedimento Concursal, motorista de pesados.

Avaliação Psicológica é um método de cujo resultado tem uma validade de vinte e quatro meses, podendo, durante este período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora. Neste sentido, o resultado obtido pelo candidato no exame psicológico será aproveitado para este procedimento.

O júri reuniu hoje, dia catorze de outubro de dois mil e vinte e deliberou atribuir as seguintes classificações à avaliação psicológica:

Nome	Método de seleção	Classificação
André Filipe Leal Pedrosa	Avaliação Psicológica	16 (Apto)
António Miguel Mendes Guimarães	Avaliação Psicológica	12 (Apto)
César Carvalho Veríssimo	Avaliação Psicológica	16 (Apto)
Hélder Filipe Rodrigues Lisboa	Avaliação Psicológica	12 (Apto)
Jorge Fernando Pacheco Costa Rios	Avaliação Psicológica	Não compareceu
José Mendonça Martins Nunes	Avaliação Psicológica	12 (Apto)
Luís Filipe Rocha Morais	Avaliação Psicológica	12 (Apto)

O exame psicológico foi realizado pela técnica superior de psicologia Paula Cristina Costa Santos, tendo sido anexado a esta ata o relatório de avaliação psicológica profissional dos candidatos acima mencionados.

Nos termos do disposto no nº 9 do artigo 9º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril, os candidatos que não compareceram à avaliação psicológica, ficam excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte.

Os candidatos aprovados serão convocados para o método de seleção seguinte, Entrevista Profissional de Seleção por ofício registado nos termos do nº 2 artigo 25º e alínea b) do artigo 10º da portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril de 2019, que se realizará no dia 27 de outubro às 9 horas e 45 minutos.

Mais deliberou o júri nos termos do nº 1 do artigo 25º da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril de 2019, publicar na página eletrónica dos serviços, os resultados obtidos no método de seleção, avaliação

psicológica através da lista ordenada alfabeticamente com o resultado do segundo método de seleção.

Nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos e lavrada a presente ata que depois de lida e achada conforme vai ser assinada pelos membros que constituem o júri.

(Manuel Gomes Abreu)

(Ana Maria Moreira Leal)

(António Pinto Castro)

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, COM VISTA AO PREENCHIMENTO DO POSTO DE TRABALHO REFERENTE A UM ASSISTENTE OPERACIONAL (ÁREA DE ATIVIDADADE MECÂNICO)

Publicitação do resultado obtido no método de seleção avaliação psicológica

Nos termos e para os efeitos previstos no nº 1 do artigo 25º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de Abril de 2019, abaixo se publica a lista ordenada alfabeticamente, com o resultado obtido no método de seleção, avaliação psicológica, pelos candidatos admitidos ao procedimento concursal comum aberto por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) código de oferta nº OE201910/0435, de 10 de outubro de 2019 e publicado com aviso extrato nº 16176/2019 no Diário da República, 2ª série, nº 195, de 10 de outubro de 2019, com vista à celebração de contrato por tempo indeterminado para o exercício de funções correspondente à da carreira de Assistente Operacional (Área de Atividade Mecânico).

Nome	Método de seleção	Classificação
André Filipe Leal Pedrosa	Avaliação Psicológica	16 (Apto)
António Miguel Mendes Guimarães	Avaliação Psicológica	12 (Apto)
César Carvalho Veríssimo	Avaliação Psicológica	16 (Apto)
Hélder Filipe Rodrigues Lisboa	Avaliação Psicológica	12 (Apto)
Jorge Fernando Pacheco Costa Rios	Avaliação Psicológica	Não compareceu
José Mendonça Martins Nunes	Avaliação Psicológica	12 (Apto)
Luís Filipe Rocha Morais	Avaliação Psicológica	12 (Apto)

Os candidatos aprovados no método de seleção, avaliação psicológica, serão convocados para a realização da Entrevista Profissional de Seleção através de ofício registado.

(Manuel Gomes Abreu)

(Ana Maria Moreira Leal)

(António Pinto Castro)